

2015

APE GALICIA

Asociación intersectorial e
interterritorial de autónomos e
pequenas empresas de Galicia

BOLETÍN MAIO

SUBVENCIÓN A PRODUCCIONS DE CONTIDO CULTURAL GALEGO
SUBVENCIÓN A EDICIÓN DE RECURSOS DIDÁCTICOS EN GALEGO
INFORMACIÓN DAS BONIFICACIONES DE CUOTAS DE AUTÓNOMOS
AXUDA AGRICULTORES PARA A DEFENSA FITOSANITARIA
AXUDA A MELLORA DE PRODUCTOS AGROALIMENTARIOS
PRÓXIMAS ACTIVIDADES DE APE GALICIA-AECO

[Subvencións a producións e coproducións de contido cultural galego para o ano 2015.

PRAZO DE SOLICITUDE ATA O 20 DE XUÑO DE 2015]

Apoiar a elaboración de guións e o desenvolvemento, a produción, a distribución e a promoción de obras audiovisuais.

BENEFICIARIOS

Produtoras audiovisuais independentes cunha antigüidade dun ano na Comunidade Autónoma de Galicia ou nun Estado membro da UE.

CUANTÍA SUBVENCIONABLE

As contías máximas que se adxudicarán para cada un dos proxectos das distintas modalidades son do 50 % sobre o custo subvencionable.

Modalidade A: producións e coproducións de longametraxes cinematográficas de ficción

Modalidade B: animación

Modalidade C: longametraxes documentais

Modalidade D: curtametraxes de ficción, animación e documental, duración máxima de 30 minutos

Modalidade E: producións ou coproducións destinadas a ser emitidas por televisión

REFERENCIA LEGISLATIVA

http://www.xunta.es/dog/Publicados/2015/20150520/AnuncioG1097-070515-0001_gl.html



[SUBVENCIONS PARA A EDICION EN LINGUA GALEGA DE RECURSOS DIDACTICOS CURRICULARES PARA NIVEIS NON UNIVERSITARIOS

PRAZO DE SOLICITUDE ATA O 15 DE XUÑO DE 2015]

Establecemento das bases reguladoras e as condicións polas cales se rexerá a concesión de subvencións, para a edición en lingua galega de recursos didácticos curriculares e complementarios para os niveis non universitarios.

BENEFICIARIOS

Empresas do sector editorial.

CUANTÍA SUBVENCIONABLE

Será subvencionable o 60% da elaboración e edición en lingua galega dos recursos didácticos curriculares e complementarios destes (calquera tipo de material educativo que contribúa a afondar no coñecemento dos bloques

temáticos contidos nos currículos oficiais das ensinanzas non universitarias da Comunidade Autónoma de Galicia), realizados en soportes impresos ou dixitais.

REFERENCIA LEGISLATIVA

http://www.xunta.es/dog/Publicados/2015/20150515/AnuncioG0164-060515-0002_gl.html



[INFORMACIÓN SOBRE AS NOVAS BONIFICACIONES NO RÉXIME ESPECIAL DE TRABALLADORES AUTÓNOMOS]

Explicamos a tarifa plana de 50 euros para autónomos: requisitos, cuantía en 2015 da cuota mensual según tramos e idade (tanto para menores como maiores de 30 anos), a situación da tramitación legal da tarifa plana para maiores de trinta anos.

BENEFICIARIOS

- Mulleres menores de 35 e homes menores de 30.
- Discapacitados con grado igual ou superior ó 33%
- Autónomos colaboradores (familiares).
- Autónomos Pluriempleados.
- Autónomos dedicados á venda ambulante ou a domicilio.
- Autónomos maiores de 65.
- Sectores de comercio, hostelería, turismo e industria que residan e exerzan a súa actividade en Ceuta e Melilla.

REQUISITOS

Non haber estado de alta como autónomo nos 5 anos anteriores.

Non ser autónomos administrador de sociedades.

Non ser autónomo colaborador ou terse beneficiado no pasado dalgunha bonificación para autónomos.

Non emplear traballadores por conta allea.



AXUDAS A CUOTAS DE AUTÓNOMOS

Mulleres menores de 35 e homes menores de 30:

Existen dous tipos de axudas para elixir:

- 1- Mulleres menores de 35 e homes menores de 30: redución sobre a cuota de contingencias comúns durante los 15 meses seguintes á alta. Bonificación de igual cuantía nos 15 meses seguintes á finalización da redución anterior. Cuota mínima 185,10 euros ó mes. Máximo de 30 meses. É incompatible coa tarifa plana.
- 2- Tarifa plana de 50 euros para xóvenes e maiores de 30 anos: cuota de 50 euros ó mes para xóvenes menores de 30 anos, e maiores de 30 anos.
 - a. Primeiros 6 meses: 80% de redución da cuota (queda en 55,78 euros)
 - b. Meses 7 ó 12: 50% de redución da cuota (queda en 134,06 euros)
 - c. Meses 13 ó 15: 30% de redución da cuota (queda en 186,25 euros)

Autónomos con discapacidade

Con discapacidade igual ou superior al 33%:

Tarifa plana: Primeiros 6 meses: 80% de redución da cuota (queda en 52,88 euros)

Meses do 7 ó 60: 50% de bonificación da cuota (queda en 132,22 euros)

Discapacitados menores de 35 anos con tarifa plana: Primeiros 12 meses: 80% de redución de la cuota (queda en 52,88 euros)

Meses do 13 ó 60: 50% de bonificación da cuota (queda en 132,22 euros)

Autónomos colaboradores (familiares)

Bonificación do 50% da cuota de autónomos durante os 18 meses posteriores al alta (quedando en 132,22 euros)

Autónomos Pluriempleados

Bonificación do 50% para novos autónomos en pluriactividade. Por unha cuantía igual ou superior a 11.049,45 euros, terán dereito a unha devolución do 50% do exceso en que superen esa cuantía, cun tope do 50%.

Autónomos da venta ambulante ou a domicilio

Podrán elixir como base mínima de cotización: 884,80 euros/mensuales, 756,77euros/mensuales e 481,63 euros/mensuales.

Autónomos Maiores de 65 anos

Con 65 ou máis anos de idade, que acrediten 35 años ou máis de cotización seralles aplicada a exoneración de

Autónomos de Ceuta y Melilla

No primeiro ano o 43% da cuota de contingencias comúns, o segundo o 46% e o terceiro e sucesivos o 50%.

Outras axudas

Bonificación para os períodos de cese de actividade e descanso do autónomo por maternidade, paternidade, adopción, acollemento, riesgo durante o embarazo e lactancia, que sexan substituídos por desempregados con contrato de interinidade bonificado: 100% de la cuota mínima de autónomos.



REFERENCIA LEGISLATIVA

<http://www.boe.es/boe/dias/2012/07/14/pdfs/BOE-A-2012-9364.pdf>

<http://www.boe.es/boe/dias/2013/02/23/pdfs/BOE-A-2013-2030.pdf>

<http://www.infoautonomos.com/blog/especial-ley-de-emprendedores-analisis-de-las-principales-medidas/>

[AXUDAS PARA AGRICULTORES MEMBROS DE AGRUPACIÓNS DE DEFENSA FITOSANITARIA

ATA O 29 DE XUÑO DE 2015]

Subvencionar os servizos técnicos prestados polas agrupacións de defensa fitosanitaria aos agricultores, así como unha parte do material empregado na loita contra as pragas.

BENEFICIARIOS

Os agricultores/as que desenvolvan a súa actividade nos sectores de produción de horta, froiteira e/ou vide, inscritos no Rexistro de Explotacións Agrarias, que pertencen a unha ADF, e empreguen os seus servizos para o desenvolvemento dun programa de defensa fitosanitaria.

CONTÍA DAS AXUDAS

1- 70% dos os custos dos servizos do persoal técnico contratado polas ADF

para a realización das tarefas de seguimento, detección e diagnóstico de pragas, cun máximo de 700€ por agricultor.

2-Axudas para adquisición do material de técnicas de control que supoña unha innovación e mellora nas técnicas de control: 50 euros por agricultor.

REFERENCIA LEXISLATIVA

http://www.xunta.es/dog/Publicados/2015/20150529/AnuncioG0165-220515-0005_gl.html



[AXUDAS OS PRODUCORES QUE PARTICIPEN NOS PROGRAMAS DE PRODUCCIÓN E MELLORA DOS PRODUCTOS AGROALIMENTARIOS GALEGOS CON CALIDADE DIFERENCIADA

ATA O 27 DE XUÑO DE 2015]

Axudas aos produtores que participen nos programas de produción e mellora dos produtos agroalimentarios galegos con calidade diferenciada. A finalidade desta liña de axudas é fomentar a participación dos agricultores e gandeiros nos programas de produción e mellora dos produtos agroalimentarios galegos con calidade diferenciada, mediante a contribución ao financiamento dos custos fixos que esta participación ocasiona.

BENEFICIARIOS

Poderán ser beneficiarios de estas axudas os produtores que participen en algun dos programas de calidade diferenciada dos produtos agroalimentarios.

CONTÍA DAS AXUDAS

Para a convocatoria de 2015 serán atendibles os gastos do período que vai do 1 de xuño de 2014 ata o 31 de maio de 2015.

A contía da axuda poderá chegar ata o 100 % dos gastos subvencionables realizados, sen superar os 3.000 euros anuais por explotación, durante un período máximo de cinco anos.

REFERENCIA LEXISLATIVA

http://www.xunta.es/dog/Publicados/2013/20130619/AnuncioG0165-130613-0003_es.html

http://www.xunta.es/dog/Publicados/2015/20150527/AnuncioG0165-190515-0003_gl.html



[PRÓXIMAS ACTIVIDADES DE APE GALICIA EN COLABORACIÓN CON AECO]



La nube al servicio de la colaboración en la empresa. Herramientas de Google

Charla a cargo de **Factoría Colaborando**

(Acceso libre hasta completar aforo)

Nuestros entornos de trabajo disponen de nuevas herramientas que cambiarán la forma de trabajar

¿Tu empresa es 2.0?

- **Si lo es**, le sacará gran partido a estas herramientas. Implantarlas solo es cuestión de escoger las que más se ajusten a tu actividad y seguidamente aprender su técnica.
- **Si no lo es**, ¿quiere o necesita serlo? Las herramientas tecnológicas colaborativas favorecerán el desarrollo de la cultura laboral 2.0

Dos cambios suponen una gran modificación:

Tres simples cambios que pueden suponer una gran modificación en el funcionamiento de tu empresa u organización:

- Agrupar la información en un **espacio común** fuera del ordenador personal y con accesos definidos
- Crear el mismo documento entre varias personas, **a la vez y en tiempo real**
- Tener la posibilidad de trabajar **en cualquier momento y lugar**, accediendo desde múltiples dispositivos

¡¡No es una sola una cuestión de herramientas!!:

Se trata de hacer las cosas de otra manera, con nuevas habilidades y reglas de trabajo

CONTENIDOS

- Web 2.0, comunidades colaborativas y entornos empresariales
- Entornos colaborativos integrados en el mapa herramientas 2.0
- Algunas herramientas colaborativas de Google (Gmail, Drive, Sites). Funciones básicas, dificultades de implantación y aplicaciones en la empresa.

Te invitamos a la charla que tendrá lugar el próximo **jueves 11 de junio** de 2015, a las **19.00 h**, en la sede de

AECO | ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE LA CORUÑA

iWORKs Business Center & Coworking | Juan de la Cierva, 5 | 15008 La Coruña



Retribución flexible

Qué es y cómo implantarla de forma sencilla

Charla a cargo de Factoría Colaborando
(Acceso libre hasta completar aforo)

¿En qué consiste realmente? ¿Cómo se lleva a la práctica?

Y, sobre todo,

¿Cómo es posible que existan empresas sin plan de retribución flexible?

CONTENIDOS

- La retribución flexible. Líneas generales
- El ahorro para el trabajador. Ejemplos prácticos
- Cómo llevarlo a la práctica:
 - a) Recogida de datos y documentación necesaria.
 - b) Operativa de gestión cotidiana tras la implantación

Un cambio fundamental en la gestión de tu empresa u organización:

- Explicar, sondear, recopilar información de cada trabajador y cumplir con los requisitos legales
- Una vez implantado, gestionar proveedores y cualquier cambio en el plan o los servicios
- Analizemos los costes de comunicación, de implantación, de mantenimiento...
- ... y comparémoslo con el ahorro del conjunto de los empleados

La retribución flexible es una manera de pagar más sin pagar más, incremen-

tando la satisfacción de los trabajadores en múltiples aspectos.

Muchas PYMES no tienen claro en qué consiste exactamente, o creen que su implantación será compleja y laboriosa para una empresa pequeña. Realmente es posible hacerlo de forma rápida y sencilla.

¿Quieres saber cómo?

Ven a la charla que tendrá lugar el próximo **jueves 18 de junio** de 2015, a las **19.00 h**,

AECO | ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS DE LA CORUÑA

iWORKs Business Center & Coworking | Juan de la Cierva, 5 15008 La Coruña

