

MEDIDAS LABORAIS EXTRAORDINARIAS FRONTE AO CORONAVIRUS

(Real Decreto Lei 8/2020, do 17 de marzo)

PRESTACIÓN POR CESAMENTO DE ACTIVIDADE PARA AS PERSOAS TRABALLADORAS AUTÓNOMAS

As persoas traballadoras autónomas (incluíndo socios/as traballadores/as), que vexan suspendida a súa actividade polo COVID-19, cando a súa facturación redúzase nun 75% respecto á media de facturación do semestre anterior, terán dereito a unha prestación extraordinaria.

A prestación será do **70% da base mínima de cotización do RETA**. Durará 1 mes e poderá ampliarse se se prolonga esta situación.

Importante: non será compatible con outras prestacións da Seguridade Social.

O tempo que dure esta prestación entenderase como cotizado e non reducirá os períodos de prestación por cesamento de actividade futuros.

Requisitos:

- Alta no RETA (ou en R.E. de Traballadores do Mar), como mínimo desde a data de declaración de estado de alarma.
- Se a súa actividade non se inclúe entre as suspendidas, acreditar a redución do 75% na facturación.
- Liquidar, se existise, a súa débeda con Seguridade Social.

ERTE POR CAUSA DE FORZA MAIOR

O artigo 22 da Real Decreto Lei axiliza os prazos para celebrar a suspensión de contratos e redución de xornada por causa de forza maior, sendo reducidos a 5 días.

A norma establece que as empresas, cuxa actividade se viu gravemente afectada polo COVID-19, poderán suspender os contratos ou reducir a xornada e estas circunstancias serán consideradas causas de forza maior.

A redución de xornada poderá ser de entre o 10 e 70%, de acordo ao artigo 47 do ET. Mentres se aplique a redución, non se poderán realizar horas extraordinarias, salvo forza maior.

Durante a suspensión ou redución, a empresa promoverá accións formativas vinculadas á actividade para potenciar a empregabilidade dos traballadores (artigo 47 ET).

As Pemes que opten por esta modalidade de ERTE, estarán exentas de abonar a achega empresarial á Seguridade Social e demais continxencias durante o devandito período, previa solicitude identificando os traballadores. (Se a empresa tiña máis de 50 traballadores, aplicaríase un 75% de exoneración nesas contías).

Os períodos exentos de cotización para a empresa contarán a efectos de cotización para os traballadores.

Procedemento:

- A empresa remitirá á Autoridade Laboral competente un informe relativo á vinculación da súa situación coas medidas adoptadas polo Goberno, acompañado de documentación que o acredite, e comunicará a súa solicitude aos traballadores ou os seus representantes.
- A Inspección de Traballo e Seguridade Social emitirá un informe para constatar a forza maior antes de 5 días.
- A Resolución da Autoridade Laboral será expedida no prazo de 5 días desde a solicitude e terá efectos desde a data do feito causante de forza maior.

Válidas só para relacións laborais anteriores á publicación da norma.

ERTE POR CAUSAS PRODUTIVAS, ORGANIZATIVAS E TÉCNICAS

Se a empresa decide realizar un ERTE, por causas produtivas, organizativas ou de produción, derivadas do COVID-19, o procedemento deberá seguir as seguintes pautas (artigo 23):

Se non existe representante legal dos traballadores, a comisión representativa para a negociación do período de consultas estará integrada polos sindicatos máis representativos do sector e con lexitimación para formar parte da comisión negociadora do convenio colectivo de aplicación. De non existir comisión representativa, estará composta por 3 traballadores da empresa, elixidos segundo o artigo 41, 4 do ET. A comisión constituirase no prazo de 5 días.

O período de consultas coa comisión será de 7 días como máximo.

O informe da Inspección de Traballo, emitirase en 7 días como máximo.

O procedemento será válido para traballadores en Réxime Xeral, contratados antes do 18 de marzo, independentemente da forma societaria da empresa.

Importante: As empresas que se acollan a ambas medidas deberán comprometerse a manter o emprego durante 6 meses, tras a data de continuación da actividade (Disposición Adicional Sexta).

MEDIDAS PARA A PROTECCIÓN DO DESEMPREGO PARA OS TRABALLADORES AFECTADOS

Todas as persoas traballadoras afectadas polas suspensións de contrato ou reducións de xornada anteriores, beneficiaranse das seguintes medidas:

- Acceso a unha prestación contributiva por desemprego, aínda que non cumpran co período de cotización mínimo necesario.
- O tempo que dure esta prestación non computará a efectos de consumir os períodos máximos de percepción de prestacións.
- Serán aplicables a todas as persoas traballadoras afectadas e socios/as de sociedades laborais e cooperativas, aínda que tivesen suspendido o dereito a prestación ou non cotizasen o mínimo.
- A base reguladora da prestación será o resultado de computar a media das bases dos últimos 180 días cotizados na empresa.
- As prestacións por desemprego das persoas traballadoras fixas descontinuas, cuxo contrato se suspendeu polo COVID-19, renovaranse durante un máximo de 90 días, se volven estar desempregados.
- Durante o período do estado de alerta, non se terá en conta se se presentan fóra de prazo solicitudes de alta ou continuación do subsidio por desemprego, nin implicará redución da prestación.

MEDIDAS DE APOIO AO SECTOR TURÍSTICO, COMERCIO E HOSTALERÍA

O Goberno abriu unha liña de financiamento para paliar os efectos desta crise no sector turístico.

Ademais, as empresas do sector turístico, comercio e hostalería, sempre que estean vinculadas ao turismo e teñan actividade entre febreiro e xuño, poidan iniciar ou manter en alta durante eses meses ás persoas traballadoras con contratos fixos descontinuos aplicando unha bonificación do 50% das cotas empresariais á seguridade social.

Esta medida será aplicable desde o 1 de xaneiro de 2020 ata o 31 de decembro de 2020.

MEDIDAS DE APOIO FINANCEIRO PARA AS EMPRESAS

Aprazamento das débedas tributarias

Apróbase o aprazamento das débedas tributarias desde o 13 de marzo ata o 30 de maio de 2020.

Como máximo poderá facerse por 6 meses, durante os cales non se xerarán intereses de demora durante os tres primeiros do aprazamento.

Non se interrompen os prazos para a presentación de declaracións e autoliquidacións tributarias

“La suspensión de los términos y la interrupción de los plazos administrativos que se establecen en el Real Decreto que declara el estado de alarma, no será de aplicación a los plazos tributarios, sujetos a normativa especial, ni afectará, en particular, a los plazos para la presentación de declaraciones y autoliquidaciones tributarias”

Real Decreto 465/2020, de 17 de marzo, por el que se modifica el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19. (BOE, 18-marzo-2020)

Por tanto, a AEAT, habilitou o aprazamento do pago das débedas, pero de momento **a presentación deste primeiro trimestre segue sendo antes do 20 de Abril.**

Aprazamento do reembolso de préstamos de Industria

Permitirase que os beneficiarios de apoio financeiro a proxectos industriais poidan solicitar o aprazamento do pago principal ou intereses da anualidade en curso, sempre que o prazo do seu vencemento sexa inferior a 6 meses a contar desde o 13 de marzo e esta crise cause períodos de inactividade, redución de vendas ou interrupcións de subministración.

ADAPTACIÓN DAS CONDICIÓNNS DE TRABALLO E REDUCCIÓN DE XORNADA POLO COVID-19

As persoas traballadoras que acrediten deberes de coidado respecto do cónxuxe ou parella de feito, así como respecto dos familiares por consanguinidade ata o segundo grao da persoa traballadora, terán dereito a acceder á adaptación ou redución da súa xornada, de ata o 100% se é necesario cando concorran circunstancias excepcionais relacionadas coas actuacións necesarias para evitar a transmisión comunitaria do COVID-19.

Éste é un dereito individual de cada proxenitor ou coidador, debendo facerse unha repartición corresponsable das súas obrigacións.

Esta adaptación, que poderá consistir en cambios de quenda, horario, funcións, centro de traballo, rexerese polo establecido nos artigos 37.6 e 37.7 do ET e require un pre-aviso con 24 horas de antelación.

MEDIDAS PARA FAVORECER O TELETRABALLO

En materia de prevención de riscos laborais, establécese que, co obxectivo de facilitar e favorecer o exercicio da modalidade de traballo a distancia naqueles sectores, empresas ou postos de traballo nas que non estivese prevista ata o momento, entenderase cumprida a obrigación de efectuar a avaliación de riscos (art. 16 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais), con carácter excepcional, a través dunha autoavaliación realizada voluntariamente polo propio traballador.

Tratarase de propiciar o traballo a distancia fronte ao cesamento temporal ou redución de actividade polo que a empresa adoptará as medidas oportunas sempre que sexa posible.

Co fin de simplificar a adaptación, naquelas empresas ou postos para os que non estivese prevista a modalidade de traballo, entenderase cumprida a obrigación de avaliación de riscos (artigo 16 da Lei 31/1995).

MEDIDAS PARA AXUDAR ÁS FAMILIAS

Moratoria de débeda hipotecaria da vivenda habitual

Establécese unha moratoria da hipoteca para quen teña dificultades para pagar por mor desta crise, sendo aplicadas tamén estas medidas aos fiadores e avalistas do debedor principal.

Requisitos:

- Estar en situación de desemprego.
- Empresarios/as ou profesionais con perdas substanciais dos seus ingresos.
- Que o conxunto de ingresos da familia non supere o mes anterior á solicitude da moratoria (Aplicarase con carácter xeral o límite de 3 veces o indicador IPREM*. Esta cantidade aumentarase 0,1 por cada fillo a cargo ou persoa maior ó 0,15 por familia monoparental, cando a suma de hipoteca e gastos supere o 35% dos ingresos netos da familia).

* IPREM 2020 mensual = 537,84 euros

As entidades bancarias deberán atender as solicitudes nun máximo de 15 días.

Prazo de presentación: a partir do día 19 de marzo de 2020.

Interrupción do prazo de devolución de produtos

Durante o estado de alarma interromperanse os prazos de devolución de produtos comprados ata que finalice esta situación, independentemente da modalidade de compra.

Axudas para menores con bolsas de comedor escolar

Os menores beneficiarios de bolsas de comedor escolar afectados terán dereito a axudas económicas ou a prestación directa de distribución de alimentos.

Beneficiarios:

Serán beneficiarias as familias con fillos/as matriculados/as desde educación infantil ata a ESO.

A xestión das axudas levarase a cabo mediante a coordinación dos centros escolares, servizos sociais e Comunidades Autónomas. Esta medida medida será extensible mentres sigan pechados os centros educativos.

Baixas laborais por coronavirus

Aprobouse por Real Decreto a asimilación das baixas e situacións de illamento por coronavirus a accidente laboral, xa fai uns días.

Para poder iniciarse esta situación, deberá existir previamente un parte de baixa de illamento.

- A duración da baixa estará condicionada ao parte de alta.
- Poderá acceder á prestación traballadores por conta allea e persoas traballadoras autónomas en calquera dos réximes de Seguridade Social.
- A data do feito causante será a mesma que a do diagnóstico da enfermidade ou recomendación do illamento, aínda que o parte de baixa expídase posteriormente.

As medidas que entran en vigor hoxe, manterán a súa vixencia durante 1 mes, e serán prorrogadas se o Goberno considérao necesario. Achegamos o texto do BOE completo, por se desexan ampliar información.

Desde APE Galicia ofrecémoslles todo o noso apoio e estaremos moi pendentes para informar de todos os datos que poidan ser de axuda para afrontar esta crise.

Grazas! e moito ánimo. Entre todos superaremos esta situación.