

APE GALICIA

**Asociación Intersectorial e
Interterritorial de Autónomos e
Pequeñas Empresas de Galicia**

BOLETÍN OUTUBRO

O BOE PUBLICA A NOVA LEI DO AUTÓNOMO

*AXUDAS PARA A CONCILIACIÓN POR MATERNIDADE OU PATERNIDADE DA
PERSOA TRABALLADORA AUTÓNOMA*

O texto publícase sen cambios con respecto á versión que chegou ao Senado. Algunhas medidas entran en vigor o 26 de Outubro, mentres que outras o farán en 2018. A Lei de Reformas Urxentes do Traballo Autónomo, publicada no BOE revela algúns cambios importantes:

Medidas para facilitar a cotización á Seguridade Social e reducir as cargas administrativas. Redución das recargas por ingreso fóra de prazo dun 20% a un 10%, si o abono prodúcese dentro do primeiro mes natural seguinte ao do vencimento do prazo de ingreso.

Cotización en supostos de pluriactividade. As distintas leis de orzamentos permitían que os autónomos que cotizasen no réxime de pluriactividade solicitasen a devolución do 50% do exceso en que as súas cotizacións superasen a contía que se establecese para ese efecto na LPGE de cada ano, co tope do 50% das cotas ingresadas no Réxime Especial de Autónomos. Coa nova Lei aboarase pola Tesourería Xeral da Seguridade Social antes do 1 de maio do exercicio seguinte.

Tarifa plana e bonificacións á Seguridade Social.

Ampliación da cota reducida de 50 euros para os novos autónomos até os 12 meses.

Bonificación adicional para traballadores autónomos menores de 30 anos ou 35 en caso de mulleres, que emprendan ou reemprendan, do 30% sobre a cota por continxencias comúns, durante 12 meses.

Tarifa plana de 50 euros durante 12 meses para persoas con discapacidade, vítimas de violencia de xénero e vítimas do terrorismo que emprendan ou reemprendan unha actividade por conta propia.

Bonificación do 100% da cota empresarial por continxencias comúns, durante 12 meses, pola contratación indefinida de familiares do traballador autónomo-cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade, até o segundo grao inclusive-.

Bonificación do 50% da cota mínima durante 18 meses e do 25% durante os 6 meses seguintes para os familiares do traballador autónomo que se dean de alta como autónomos á súa vez e colaboren con eles .

Medidas para favorecer a conciliación entre a vida laboral e familiar.

Bonificación do 100% da cota de autónomos por continxencias comúns aos traballadores autónomos por conciliación da vida profesional e familiar para o coidado dun menor de 12 anos que teña ao seu cargo ou un familiar até segundo grao de consanguinidade ou afinidade en situación de dependencia ou discapacidade. A bonificación atópase vinculada á permanencia en alta do autónomo e á contratación dun traballador durante o seu goce.

Bonificacións do 100% da cota de autónomos aos traballadores autónomos durante o descanso por maternidade,

paternidade, adopción, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, sempre que o devandito período teña unha duración de polo menos un mes.

Gastos deducibles no IRPF.

A partir do 1 de xaneiro de 2018, inclúense entre os gastos para determinar o rendemento neto no IRPF en estimación directa, ademais das primas de seguro que xa viñan deducíndose:

- As subministracións da vivenda habitual afectada parcialmente á actividade económica, como auga, gas, electricidade, telefonía e Internet, no 30% da parte proporcional aos metros cadrados da vivenda destinados á actividade.

- Os gastos de manutención de comida e aloxamento causados ao realizar a actividade que se abonen por calquera medio electrónico de pago, nas mesmas contías que para os traballadores por conta allea.

Novas competencias das asociacións profesionais do traballo autónomo.

Declaración de utilidade pública das asociacións, confederacións, unións e federacións de traballadores autónomos intersectoriales representativas e con maior implantación, tanto no ámbito estatal como no autonómico.

Inclusión dos Consellos do Traballo Autónomo de ámbito autonómico na composición do Consello do Traballo Autónomo, que se constituirá e pondrá en funcionamento no prazo dun ano.

Participación das asociacións profesionais do traballo autónomo e da economía social na oferta formativa dos traballadores autónomos.

Participación das asociacións profesionais do traballo autónomo na realización de programas de formación e información de prevención de riscos laborais.

Participación das asociacións profesionais do traballo autónomo nos Grupos de Traballo da Comisión Nacional de Seguridade e Salud no Traballo e no Consello Económico e Social.

Seguridade Social dos traballadores autónomos.

Accidente in itinere para os autónomos. A Lei introduce a consideración de accidente de traballo o sufrido ao ir ou ao volver do lugar da prestación da actividade, entendendo por tal o establecemento en donde o traballador autónomo exerza habitualmente a súa actividade sempre que non sexa o seu domicilio e correspóndase co local, nave ou oficina declarado como afecto á actividade económica a efectos fiscais.

Desde o 1 de xaneiro de 2018, contéplase a afiliación e até tres altas e baixas dentro de cada ano natural con efectos desde a data en que se produzan, de forma que en esos meses só pagarán por días traballados, dividíndose a cota fixa mensual por 30. O resto das altas ou baixas dentro do ano terán efectos como antes desde o primeiro día do mes.

Posibilidade de cambiar a base de cotización até catro veces ao ano, en lugar das dous actuais.

Compatibilidade da realización de traballos por conta propia coa percepción dunha pensión de xubilación contributiva do 50% do importe reconecido inicialmente, que se eleva ao 100% si acredítase ter contratado, polo menos, a un traballador por conta allea.

A partir do 1 de marzo de 2018, as prestacións económicas por maternidade e maternidade pasarán a ser do 100% da base reguladora que resulte de dividir a suma das bases de cotización do seis meses inmediatamente anteriores entre 180.

Posibilidade do traballador autónomo de contratar aos seus fillos menores de 30 anos ou maiores desa idade con especiais dificultades de inserción laboral.

Subcomisión para o estudo do RETA constituída no Congreso.

Remítense á Subcomisión para o estudo da reforma do RETA constituída no Congreso dos Deputados:

- O estudo do concepto de habitualidade a efectos da inclusión no RETA.
- A determinación dos diferentes elementos que fagan posible a implantación dun sistema de cotización a tempo parcial para o traballadoré autónomos e da xubilación parcial.

AXUDAS PARA A CONCILIACIÓN POR MATERNIDADE OU PATERNIDADE DA PERSOA TRABALLADORA AUTÓNOMA

Bases reguladoras polas que se rexerá a convocatoria pública das axudas a persoas traballadoras por conta propia ou autónomas que, unha vez finalizada a súa baixa por maternidade ou paternidade, amplíen a contratación da persoa que tiñan contratada para cubrir a dita baixa no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia (código de procedemento TR341R).

Persoas e entidades beneficiarias

Poderán ser beneficiarias destas subvencións as persoas traballadoras que estean dadas de alta no réxime especial da Seguridade Social de traballadores por conta propia ou autónomos, que tivesen realizado un contrato de interinidade por maternidade ou paternidade e, no prazo dos quince días seguintes á súa finalización, subscriban outro contrato coa mesma persoa, que, segundo o anexo I, teña o seu centro de traballo (ou domicilio social, no caso de carecer deste) na Comunidade Autónoma de Galicia.

Tamén serán beneficiarias as sociedades que realicen unha contratación nas mesmas condicións que no parágrafo anterior con respecto ás persoas autónomas societarias.

Importe da subvención

O importe da subvención para compensar a dita contratación será do 100 % da cota empresarial da Seguridade Social, incluídas as de accidentes de traballo e enfermidades profesionais correspondente á persoa

contratada durante un máximo de 16 semanas.

Requisitos e obrigas das persoas beneficiarias

- Para ter dereito á subvención, previamente, a persoa traballadora autónoma tivo que estar de baixa por maternidade ou paternidade e ter contratada unha persoa desempregada co contrato de interinidade por maternidade ou paternidade.
- No prazo dos quince días naturais seguintes ao da finalización do contrato de interinidade débese realizar coa mesma persoa un contrato de calquera modalidade.
- Estar ao día nas obrigas tributarias coa Administración do Estado e da Comunidade Autónoma de Galicia, así como, coa Seguridade Social.
- Realizar a súa actividade na Comunidade Autónoma de Galicia.
- Cumprir as obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

- A persoa beneficiaria estará obrigada a comunicar, de xeito inmediato, calquera variación ou extinción das condicións que lle deron dereito a percibir estas axudas.

Prazo de presentación de solicitudes

As solicitudes de axudas polas contratacións subvencionables realizadas entre o 1 de xaneiro de 2017 e a data da publicación desta orde deberán presentarse no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación da orde. Entenderase como último día do prazo o correspondente ao mesmo ordinal do día da publicación e, se no mes de vencemento non houberse día equivalente ao inicial do cómputo, entenderase que o prazo remata o último día do mes.

Para as axudas previstas polas contratacións subvencionables realizadas desde a entrada en vigor desta orde haberá o prazo dun mes desde a data da contratación subvencionada. Se o último día de prazo

fose inhábil, entenderase prorrogado ao primeiro día hábil seguinte.

Normativa

ORDE do 17 de outubro de 2017 pola que se establecen as bases reguladoras, de carácter permanente, que rexerán as axudas para a conciliación por maternidade ou paternidade da persoa traballadora autónoma, e se procede á súa convocatoria para o ano 2017 (código de procedemento TR341R).

https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2017/20171027/AnuncioG0424-181017-0001_gl.html